

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

编者按：

习近平新时代中国特色社会主义思想以广阔的历史视野、深邃的理论思维、科学的哲学创造、博大的天下情怀，将21世纪中国马克思主义推进到了一个新的思想境地和哲学高度。我们一定要在学习宣传贯彻上下真功夫，持之以恒、久久为功，推动这一伟大思想深入人心、落地生根。

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，是党的思想理论建设的核心内容，必须作为理论武装的

首要任务，按照学懂弄通做实的要求，坚持学思用贯通、知信行统一。要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委中心组学习的重中之重，发挥各级领导干部带头作用，坚持理论联系实际的马克思主义学风，坚持学习宣传研究相结合，坚持原原本本学，做到真学真懂、真信真用，增进高度的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，忠诚维护核心、坚定看齐核心，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为

核心的党中央保持高度一致，让习近平新时代中国特色社会主义思想成为推动学校改革发展的强大引擎。

伟大理论指导伟大实践。学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，要紧密结合学校改革发展实践，在工作结合上下功夫，在学以致用上做文章，在真懂真信上求突破。要认真贯彻党中央和省委决策部署，结合深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，集中开展习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想学习宣传，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，切实加强和改进党建工作，认真落实意识形态工作责任制，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进机关、进教室、进宿舍、进网站，入耳、入脑的同时更加入心，切实转化为全体师生员工的自觉行动，完善发展思路，破解发展难题，用我们每一个人的生动实践，不断赋予这一伟大思想新的时代内涵、绽放新的时代光芒！

(校报编辑部)

解放思想，创新举措，努力开创人才工作新局面

——在学校人才工作推进会议上的讲话

校党委副书记、校长郑建岚

2018年10月26日

千秋基业，人才为本。学校事业的长远发展，人才是最根本要素。习近平总书记在不同场合不同会议上先后100多次就人才工作发表重要讲话，作出重要指示。习近平总书记指出，要加快实施人才强国战略，确定人才引领发展的战略地位。办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。

今天，我们召开学校人才工作推进会，就是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》、中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、中共福建省委《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》等关于人才工作的重要精神。同时结合学校实际，聚焦人才强校核心战略，积极推动落实“双百计划”和2018-2020年人才队伍建设目标任务。

刚才，人事处就学校近年来在人才队伍建设所取得的成绩，当前人才工作所面临的困难和挑战，以及今后一个时期人才工作的重点等方面作了详细的介绍和汇报。教务处、科研处、发展规划与评估处结合部门工作作了很好的发言。应该看到，在全校各单位的共同努力下，学校“双百计划”开局良好，成效明显。同时，我们必须清醒地看到，目前学校的人才工作水平与事业发展的要求相比还存在较大的差距。人才比任何时候都显得更加紧缺，显得更加重要。这里，我讲三点意见：

一、充分认识加强人才工作的重要性和紧迫性，增强工作责任感和紧迫感

近年来，我校人才工作整体推进，在人才引进、人才培养和人才使用等方面取得了一定成绩，人才数量不断增加，整体水平不断提升，干事创业的环境氛围不断优化，为学校各项事业的发展提供了必要的人才支撑。但我们要清醒地认识到，在取得阶段性成绩的同时，我校人才工作还存在不少的困难和问题，与国内省内同类高校相比，我校人才队伍建设相对滞后，尤其是博士总量和高层次人才数量严重不足，这已经成为大家共同关注的事实。从纵向来看，学校博士学位教师从学校整合成立之初到现在，在数量上有了非常明显的提高。但是横向比较，包括和省内其它高校、和国内同行业院校比较，我们差距还很大。与学校事业发展的要求相比，在人才队伍的数量、质量、结构、水平、科研积极性和创新能力，以及人才工作体制、机制等方面，也还存在着深层次的问题。比如，学校要取得专业硕士学位授予权，全校博士占比需达到25%，同时所在学科专业博士比例要达到50%以上，目前还有比较大的差距。

同志们，实践一再证明，高校竞争的实质就是人才竞争，人才资源是学校发展的第一资源。广聚人才是立校、强校最重要的工作之一，是学校加快建成区域一流应用型大学的关键

支撑和根本保证。过去两年，学校事业发展取得了一系列显著的成绩，关键在于有这么一批人才奋力攻坚、砥砺前行。我们十分欣喜地看到，在人才队伍比较紧缺的情况下，学校的建设发展取得了较好的成绩，这是大家共同努力的结果。我们要深刻认识到人才队伍建设在提高人才培养质量、开展科学研究、服务社会发展、文化传承创新中的极端重要性，深刻认识到加强人才工作对人才强校战略的极端重要性、紧迫性。学校要发展、要提升，关键在人才。我们要树立强烈的人才意识，按照习总书记说的“要树立强烈的人才意识，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能。”我们要通过改革增强活力，“要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。要积极营造尊重、关心、支持人才创新创业的良好氛围，对他们充分信任、放手使用，让各类人才各得其所，让各路高贤大展其长。”我们要真诚关心人才，爱护人才，成就人才，营造干事创业的好环境。“环境好，则人才聚，事业兴；环境不好，则人才散，事业衰。”要健全工作机制，增强服务意识，加强教育引导，搭建创建平台，善于发现人才，团结人才，使用人才。

二、准确把握人才工作面临的机遇与挑战，进一步强化人才强校战略

当前，我国正在从人才大国向人才强国转变。党的十九大报告指出：“要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”“努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流”。2016年3月，中共中央印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，提出着眼于破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，解放和增强人才活力。2016年9月，省委出台一系列实施意见，这些都是我们推进人才队伍建设的难得机遇。我们也要清醒地认识到，虽然这两年学校在人才工作上推出了不少举措，也取得了明显成效，但也还存在观念、政策、环境、体制机制等方面的问题和不足。这里，我想与大家交流关于实施“双百计划”、推进人才强校战略的一些思考。

人才强校战略，就是要把人才工作真正放在中心地位，这是学校所有战略中的主体战略，是基础性战略、根本性战略、引领性战略，是第一战略、核心战略。我们要坚定不移地坚持人才强校的战略不动摇，做好两个并重，即“人才引进与人才

培养并重”“人才数量与结构并重”。

一要坚持党管人才原则。党管人才，是管方向、管宏观、管大局、管战略、管政策。要建立和完善人才管理新机制，依靠制度管人才。做好人才工作，落实总书记关于人才工作的重要指示，是学校各级党组织的政治任务。要充分发挥学校党委总揽全局，协调各方的领导核心作用，构建校党委统一领导，党政齐抓共管，有关职能部门组织协调，各部门、各院(系)各负其责，全校上下全员参与、各司其职、密切配合的人才工作体制，逐步建立完善主要负责人管第一资源的责任落实机制、人才工作考核激励机制，落实领导干部联系专家制度，形成做好人才工作的合力。

二要与学科专业建设紧密融合。这是高校人才队伍建设的基本规律。学校的人才培育和引进，要依据学科专业是否急需来推进，以“人才-团队-学科专业方向”整体思路做好人才培育、引进的布局规划。以院、系、所和教学科研团队为基础，做到人才跟着学科专业走，资源围绕人才来配置。

三要统筹推进人才总量和高层次人才队伍建设。从目前情况看，建设优秀的师资队伍，下大力气提高博士比例和引进专业领军人才都是关键，各二级学院(部)情况不同，有的学院两个并重，有的学院团队带头人、学科方向带头人、专业带头人更为迫切。

四要坚持以育为基，以引为要，引育并举。引育并举，这是人才工作的基本原则和规律。要正确处理“引”和“育”的辩证关系。育是基础。“育才”是高校的天职。对于“育”所不及的人才，要把“引”作为重要措施，在“引”上求突破。特别要注重加强对40岁以下优秀青年教师、各类优秀青年人才的培育引进力度，造就一批青年英才、拔尖创新人才。今天会上，学校下发了新的文件，对各类引进人才条件作了较大幅度的提升，同时下一步要启动学校“龙江学者”(暂定)优秀人才奖励计划，加大培育力度，使校内教师更加安心、积极地做好人才培养和科学研究工作。

五要统筹各类人才的发展，实现各支队伍人才协调发展。教学、科研和管理服务几支队伍是我校事业发展不可或缺的中坚力量，不仅需要打造优秀的师资队伍，也同样需要打造优秀的管理队伍、思政工作队伍。因此，要进一步创新各类人才队伍建设的体制机制，以更加积极、开放、有效的政策，构建干事有平台、上升有通道、发展有空间的干事创业良好氛围。

三、强化责任，狠抓落实，不断开创人才工作新局面

空谈误国，实干兴邦。一切工作只有落实才有意义，不落实就是空话，就是形式主义、官僚主义。学校人才工作的安排部署、目标任务、政策措施已经非常明确，下一步的关

键就是要按照学校要求，结合本部门本院(部)实际，落实到具体工作中去。

一要加强组织领导，为学校发展提供坚强的人才保证。加强组织领导，要做好引才顶层设计。学校党委、行政要加强对学校人才工作的领导，并结合实际不断探索人才工作的新机制。校党委常委会每半年至少一次专题研究人才工作重大问题。

加强组织领导，要夯实责任分工，做到高效联动协调。学校要建立人才工作统筹规划、协调发展的运行机制，形成校党委统一领导，党政齐心协力，有关部门各司其职、密切配合的人才工作体系。各有关部门要积极发挥职能作用，特别是与人才工作有直接联系的组织、人事、教务、科研、国际合作、财务、后勤等部门单位，要密切配合、通力协作，强化服务、提升工作水平。各二级学院(部)要根据自身学科、专业发展的需要，谋划制定人才队伍建设的具体措施，做好师资队伍建设的主体工作。

加强组织领导，要建立人才工作领导责任制。各二级学院党政一把手要亲自抓人才工作和人才队伍建设，实行党政一把手领导责任制，把人才工作和人才队伍建设作为考核各级领导干部尤其是党政一把手的一项重要内容，确保学校人才工作的各项目标任务真正落到实处。各二级学院(部)要有强烈的人才意识，真正把培养好、吸引好、使用好各类人才作为一件大事来抓，做到在政治上爱护人才，在思想上关心人才，在生活上帮助人才，使人才才能一心一意干事业。

二要饱含激情勇于担当，开创学校人才工作新局面。青青子衿，悠悠我心。但为君故，沉吟至今。古人尚有如此求贤若渴之情怀，我们更应该爱才惜才！做好人才工作，需要站在对学校发展使命感的高度来推进。重视人才工作，要做到“有条件要上，没有条件创造条件也要上”“有条件不发展没道理，没有条件创造条件发展才是真道理”。面对当前人才工作中的困难和挑战，我们更应该具备强烈的事业心和高度的责任感，不能等待观望、光说不做，要特事特办、快事快办，要用心想事谋事，用心干事成事。人才工作是一项根本性的、长远性的工作，学校各级领导干部要以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，勇敢地担当起开创学校人才工作新局面的政治责任。

同志们，让我们在学校党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高度的责任感和使命感，以踏石留印、抓铁有痕的工作作风，只争朝夕，持之以恒，苦干实干，全力以赴打好人才工作翻身仗，进一步推动学校各项事业又好又快发展！

谢谢大家！

